

## BÁO CÁO

### Giải trình ý kiến góp ý của các Tổ đại biểu HĐND thị xã tại kỳ họp cuối năm 2022 - HĐND thị xã

Thực hiện Công văn số 244/HĐND-VP ngày 05/12/2022 của HĐND thị xã Tân Uyên về việc trả lời các ý kiến góp ý của các Tổ đại biểu HĐND thị xã trước kỳ họp thứ sáu.

UBND thị xã báo cáo giải trình ý kiến góp ý của các Tổ đại biểu HĐND thị xã tại kỳ họp cuối năm 2022 - HĐND thị xã như sau:

#### I. Giải trình các ý kiến góp ý

##### 1. Mục I.2, Thương mại dịch vụ:

Với sự phát triển của công nghệ thông tin, phân phối bán lẻ trên nền tảng trực tuyến đang được ưa chuộng và có nhiều tiềm năng để phát triển, vậy trên địa bàn thị xã hiện có loại hình này không? Nếu có, cách quản lý của UBND thị xã như thế nào, kết quả ra sao? đề nghị bổ sung thêm vào nội dung báo cáo.

##### Trả lời:

Đối với sự phát triển của công nghệ thông tin, phân phối bán lẻ trên nền tảng trực tuyến đang được ưa chuộng và có nhiều tiềm năng để phát triển, trên địa bàn thị xã có loại hình này đang hoạt động nhưng chưa phổ biến. Để nâng cao nhận thức cho người bán hàng và người tiêu dùng, UBND thị xã sẽ chỉ đạo ngành chức năng tăng cường tuyên truyền, vận động người dân nhằm đẩy mạnh thực hiện giao dịch thương mại điện tử để thay đổi thói quen mua sắm của người tiêu dùng từ mua sắm trực tiếp sang trực tuyến (online) và giao dịch trực tuyến không dùng tiền mặt trên địa bàn. Hiện nay, thị xã đã thí điểm tuyến đường kinh doanh không dùng tiền mặt trên địa bàn phường Uyên Hưng do VNPT tổ chức.

**2. Công tác đảm bảo an sinh xã hội:** Hiện nay đang vào thời điểm cuối năm. Tình hình sản xuất tại một số doanh nghiệp gặp nhiều khó khăn do thiếu đơn hàng, dẫn đến tình trạng nhiều công nhân bị mất việc làm hoặc giảm giờ làm. Đề nghị UBND, Phòng Lao động Thương binh xã hội thị xã kịp thời quan tâm, có nhiều chính sách hỗ trợ cho công nhân lao động có hoàn cảnh khó khăn.

##### Trả lời:

Do ảnh hưởng của dịch bệnh Covid-19 đã gây ra ảnh hưởng, tác động đến tình hình lao động, việc làm của cả nước, tỉnh Bình Dương nói chung và thị xã Tân Uyên nói riêng, ảnh hưởng đến việc khôi phục việc làm và cải thiện thu nhập của người lao động. Đầu năm 2022, sau khi trở lại trạng thái bình thường mới các doanh nghiệp dần phục hồi sản xuất kinh doanh, UBND thị xã đã triển khai thực





hiện các giải pháp để thu hút, giữ chân người lao động như hướng dẫn các doanh nghiệp thực hiện đúng quy định về pháp luật lao động; Khuyến khích doanh nghiệp có chính sách về tiền lương, tiền thưởng, chính sách phúc lợi tốt nhất trong khả năng để vừa có thể giữ chân những lao động có tay nghề vừa thu hút được lực lượng người lao động mới.

UBND thị xã triển khai thực hiện đồng bộ và kịp thời các chính sách hỗ trợ cho doanh nghiệp, người lao động khó khăn do đại dịch Covid-19 gây ra, góp phần bảo đảm cuộc sống, chia sẻ khó khăn của người lao động, hộ kinh doanh, đảm bảo an sinh xã hội trên địa bàn. UBND thị xã thực hiện chi hỗ trợ tiền thuê nhà theo Quyết định số 08/2022/QĐ-TTg của Thủ tướng Chính Phủ cho 352.373 lượt người lao động đang làm việc trong doanh nghiệp và 49.580 lượt người lao động quay trở lại Tân Uyên làm việc của 1.438 doanh nghiệp tương ứng với số tiền 225.766.500.000đ. Tuy nhiên, từ quý III/2022 do ảnh hưởng tình hình chính trị, kinh tế thế giới đã tác động lớn đến hoạt động sản xuất kinh doanh của hầu hết doanh nghiệp trên địa bàn. Qua công tác nắm tình hình cho thấy hiện nay đa số các doanh nghiệp ngành xuất khẩu đang chịu nhiều ảnh hưởng, đơn hàng mới không có, nhiều đơn hàng cũ bị hủy, dẫn đến một số doanh nghiệp sau thời gian khó khăn trong việc tìm kiếm đơn hàng đã không thể tiếp tục duy trì việc làm cho người lao động phải sắp xếp cho người lao động giảm giờ làm, nghỉ luân phiên hoặc thậm chí cắt giảm lao động. Tính đến ngày 05/12/2022, có 1.696 doanh nghiệp đang hoạt động với 188.295 lao động, 29 doanh nghiệp ngừng hoạt động với 411 lao động bị ảnh hưởng; 34 doanh nghiệp tạm ngừng hoạt động với 1.474 lao động, 11 doanh nghiệp chuyển đi nơi khác với 2.539 lao động, 109 doanh nghiệp giải thể với 6.300 lao động và 14.142 lao động bị chấm dứt hợp đồng lao động, nghỉ việc không hưởng lương. Bên cạnh đó, đa số các doanh nghiệp cắt giảm giờ làm, hoạt động cầm chừng chờ đơn hàng, cho nghỉ phép năm, thỏa thuận áp dụng tuần làm việc 05 ngày. Dự kiến một số doanh nghiệp cho người lao động nghỉ Tết sớm và kéo dài hơn so với năm trước.

Dự báo trong những tháng cuối năm 2022 và đầu năm 2023, tình hình kinh tế-xã hội sẽ tiếp tục có những khó khăn thách thức, tình hình sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp tiếp tục gặp nhiều khó khăn, sẽ ảnh hưởng đến việc làm, việc thực hiện các chế độ cho người lao động như: Tiền lương, tiền thưởng thu nhập cuối năm... người lao động có thể mất việc làm, cuộc sống người lao động không ổn định, tranh chấp lao động có thể xảy ra do doanh nghiệp chưa có phương án giải quyết việc làm và chính sách hỗ trợ cho người lao động; khi tạm hoãn hợp đồng lao động, thay đổi thời gian làm việc nhưng không tổ chức đối thoại với người lao động, chưa thỏa thuận với người lao động...

Để kịp thời quan tâm, có nhiều chính sách hỗ trợ cho công nhân lao động có hoàn cảnh khó khăn, UBND thị xã một số giải pháp thực hiện trong thời gian tới như sau:

- Tiếp đẩy mạnh công tác thông tin thị trường lao động, tăng cường việc nắm bắt nhu cầu lao động của các doanh nghiệp để kết nối cung cầu lao động; Phối hợp và hướng dẫn người lao động thực hiện hiệu quả các chế độ hỗ trợ người



lao động từ chính sách bảo hiểm thất nghiệp nhằm đưa người lao động sớm tìm được việc làm mới, ổn định cuộc sống cũng như đẩy mạnh công tác tư vấn lao động, kết nối thông qua các ứng dụng trực tuyến: Zalo (“Trung tâm Dịch vụ Việc làm Bình Dương”), web (vieclambinhduong.vn) ...;

- Thường xuyên đôn đốc, kiểm tra và nhắc nhở các doanh nghiệp trên địa bàn thực hiện đúng các chế độ liên quan đến chính sách lao động, bảo hiểm xã hội cho người lao động. Đặc biệt, chủ động nắm chắc tình hình, kiểm tra người sử dụng lao động trong việc thực hiện các quy định của pháp luật về chế độ tiền lương, BHXH, tiền thưởng trong dịp Tết Nguyên đán; kịp thời phát hiện và có các giải pháp bảo đảm quyền lợi của người lao động trong trường hợp doanh nghiệp gặp khó khăn, giảm đơn hàng, nợ lương, không có khả năng trả thưởng, ...

- Tuyên truyền, hướng dẫn cho các doanh nghiệp và người lao động thực hiện đúng theo quy định của pháp luật lao động trong trường hợp nếu phải giảm lao động, tạm hoãn hợp đồng hoặc nghỉ việc không hưởng lương... phải đối thoại người lao động, thỏa thuận người lao động, không để xảy ra tình trạng doanh nghiệp vi phạm pháp luật dẫn đến người lao động bức xúc dẫn đến tranh chấp lao động tập thể - đình công không đúng quy định pháp luật lao động.

- Kịp thời nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của người lao động, có các biện pháp quan tâm, hỗ trợ và chăm lo đời sống cho người lao động, đặc biệt trong dịp Tết Nguyên đán Quý Mão năm 2023 sắp đến, góp phần giúp đoàn viên công đoàn, người lao động vượt qua khó khăn, an tâm gắn bó với doanh nghiệp, với Tân Uyên.

- Tuyên truyền vận động các tổ chức cá nhân chia sẻ giúp đỡ, tổ chức các hoạt động văn hóa nghệ, hỗ trợ chi hội nữ công nhân nhà trọ, công nhân xa quê, người lao động được vui xuân đón tết Quý Mão vui tươi tiết kiệm.

- Tuyên truyền, vận động công nhân, người lao động khắc phục khó khăn, đoàn kết, đồng sức đồng lòng cùng doanh nghiệp duy trì sản xuất kinh doanh ổn định đời sống. Bên cạnh đó, tăng cường tuyên truyền phổ biến pháp luật, các nội quy, quy chế của doanh nghiệp có liên quan đến quyền, lợi ích và các chế độ phúc lợi cho người lao động biết tạo sự đồng thuận trong việc triển khai thực hiện, không để phát sinh điểm nóng về quan hệ lao động, không để các đối tượng lợi dụng, lôi kéo, kích động tham gia các hoạt động gây mất an ninh, trật tự.

- Tăng cường công tác phối hợp giữa các ngành trong việc giải quyết tranh chấp lao động tập thể - đình công trên địa bàn.

### **3. Mục II.4, Văn hóa Thông tin – TDTT – Truyền thanh:**

Trong báo cáo chỉ thấy đánh giá công tác tuyên truyền cổ động trực quan, trên hệ thống truyền thanh thị xã, xã – phường luôn bám sát nhiệm vụ chính trị của địa phương, ... nhưng chưa thấy đề cập đến tình hình quản lý các bảng hiệu tại các cửa hàng ăn uống, tạp hóa,... (gọi chung là dịch vụ phân phối bán lẻ) trên địa bàn thị xã.

**Trả lời:**



UBND thị xã đã ban hành Công văn số 2742/UBND-KTTH ngày 04/8/2022 về việc thực hiện chỉnh trang hoạt động tuyên truyền cổ động trực quan, quảng cáo trên địa bàn thị xã. Qua đó, đã chỉ đạo Phòng Văn hóa và Thông tin phối hợp UBND các xã, phường thực hiện công tác tuyên truyền, chấn chỉnh việc thực hiện treo, gắn biển hiệu quảng cáo của các tổ chức, cá nhân hoạt động sản xuất, kinh doanh trên địa bàn thị xã theo quy định tại Điều 18, 34 của Luật Quảng cáo; Nghị định số 38/2021/NĐ-CP ngày 29/3/2021 của Chính phủ quy định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực văn hóa và quảng cáo; Quyết định số 39/2016/QĐ-UBND ngày 07/10/2016 của UBND tỉnh Bình Dương về việc ban hành quy định về hoạt động quảng cáo ngoài trời trên địa bàn tỉnh Bình Dương; Quyết định số 2029/QĐ-UBND ngày 18/8/2021 của UBND tỉnh Bình Dương về việc phê duyệt sửa đổi, bổ sung Quy hoạch Quảng cáo ngoài trời trên địa bàn tỉnh Bình Dương đến năm 2020, tầm nhìn đến năm 2030; ban hành Kế hoạch số 3754/KH-UBND ngày 05/10/2022 của UBND thị xã về tổ chức ra quân tháo dỡ quảng cáo, rao vặt không đúng quy định trên địa bàn thị xã Tân Uyên năm 2022.

Tổ chức ra quân tháo dỡ các bảng quảng cáo treo không đúng quy định, kết quả đã tháo gỡ 28 bảng pano các loại, 45 bảng ron quảng cáo sai quy định, 2.562 tờ rơi, 2.238 bảng quảng cáo rao vặt; Ban hành quyết định xử lý vi phạm hành chính 02 trường hợp treo quảng cáo không đúng nơi quy định với tổng số tiền là 3.000.000đ. Qua đó yêu cầu các đơn vị, xã-phường thường xuyên tổ chức kiểm tra, nhắc nhở các tổ chức, cá nhân vi phạm về lấn chiếm lòng lề đường, màu sắc, chữ viết,...khắc phục thực hiện đúng quy định. Bên cạnh đó, đã lắp đặt 04 bảng thông tin, quảng cáo, rao vặt miễn phí trên địa bàn các phường: Hội Nghĩa; Tân Hiệp; Tân Phước Khánh; Tân Vĩnh Hiệp, tổ chức nhân rộng mô hình tự quản ở khu dân cư, khuyến khích người dân phát hiện, ngăn chặn và xóa bỏ các quảng cáo, rao vặt trái phép, bảo vệ mỹ quan đô thị, kịp thời cung cấp thông tin chính xác, giúp cơ quan chức năng thực hiện có kết quả việc ngăn chặn, xử lý vi phạm.

## II. Các ý kiến góp ý khác

Đối với các ý kiến góp ý khác của các Tổ đại biểu HĐND thị xã (không giải trình tại mục I), UBND thị xã đã tiếp thu, bổ sung, chỉnh sửa vào Báo cáo về tình hình KTXH-QPAN năm 2022 và phương hướng, nhiệm vụ năm 2023.

Trên đây là Báo cáo giải trình ý kiến góp ý của các Tổ đại biểu HĐND thị xã tại kỳ họp cuối năm 2022 - HĐND thị xã./.

### Nơi nhận:

- TT Thị ủy, HĐND, UBND thị xã;
- CT, các PCT UBND thị xã;
- Đại biểu HĐND tỉnh;
- Đại biểu HĐND thị xã;
- Thành viên UBND thị xã;
- Các cơ quan, ban ngành, đoàn thể thị xã;
- UBND các xã, phường;
- LĐVP;
- Lưu: VT, Trường.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN  
CHỦ TỊCH**



**Đoàn Hồng Tươi**